

CONVOCATORIA DE SELECCIÓN

TRABAJADOR/A SOCIAL para CRI HORT VILA y SUSTITUCIONES DE TRABAJO SOCIAL

SERVEIS SOCIALS, SANT JOAN DE DÉU BARCELONA

En Sant Joan de Déu Serveis Socials - Barcelona trabajamos en la ciudad de Barcelona desde el año 1979 atendiendo a personas sin hogar, dentro de la Orden Hospitalaria Sant Joan de Déu Provincia de Aragón – San Rafael. Fruto de la evolución de la sociedad, el trabajo que realizamos se ha ido adaptando a las necesidades que han ido surgiendo.

En la actualidad, siempre manteniendo los valores identitarios de la Orden Hospitalaria Sant Joan de Déu, Calidad, Respeto, Espiritualidad, Responsabilidad, y Hospitalidad, trabajamos para el DERECHO A LA VIVIENDA DE TODAS LAS PERSONAS ofreciendo atención integral y personalizada a las personas sin hogar.

Con la vivienda como base de trabajo, acompañamos a las personas en el camino hacia su autonomía.

Puestos de Trabajo

- Trabajador/a Social para el Centro Residencial de Inclusión de Hort Vila
- Trabajador/a Social para el equipo de sustituciones para todos los recursos

Misión del puesto

- Realizar un acompañamiento centrado en la persona, atendiendo todas sus dimensiones, fomentando la participación del residente, en el proceso hacia su autonomía y partiendo del principio de realidad personal y social y de los ritmos de las personas atendidas, para mejorar su calidad de vida desde el estilo propio de San Juan de Dios

Funciones

- Establecer una relación de confianza con la persona atendida per permita un acompañamiento social donde se facilite la toma de decisiones por parte del residente.
- Conocer la situación, trayectoria y factores que han provocado la realidad actual del residente para que le facilite un correcto diagnóstico social que acompañe a un plan de trabajo eficaz y en el que el residente sea partícipe y conocedor del mismo
- Detectar necesidades y/o situaciones de riesgo, así como las potencialidades del residente que le permitan realizar un trabajo de acompañamiento integral.
- Elaborar un diagnóstico acorde con el plan de acompañamiento y acciones concretas a realizar, tanto el profesional/les como los residentes. Dar

seguimiento y evaluar conjuntamente con el residente haciendo uso coherente con la herramienta de evaluación QAIS.

- Diseñar el plan de trabajo consensuado con los residentes, seguimiento del mismo, y acompañamiento de los objetivos definidos registrando en el expediente personal todo lo referido al proceso de la persona
- Realizar entrevistas temporalizadas de seguimiento individuales con los residentes asignados
- Facilitar la información a todo el equipo profesional sobre las pautas acordadas con los residentes para una adecuada implicación e intervención de todo el personal en los procesos de inclusión de las personas atendidas.
- Coordinar y derivar a otros profesionales internos o externos para poder apoyarle en las diferentes necesidades que se hayan detectado en el plan de trabajo.
- Valorar la concesión de ayudas económicas y permisos especiales a los residentes.
- Mediar ante situaciones de conflicto que puedan surgir a modo individual o entre varios residentes, facilitando la comunicación y ayudando a la formulación de propuestas o salidas positivas.
- Realizar todas las gestiones necesarias, así como las coordinaciones con recursos o programas externos que se requieran para promover el correcto proceso de inclusión socio laboral de los residentes del centro.
- Promover la participación de los residentes en todas aquellas actividades organizadas a nivel individual, grupal o comunitario.
- Coordinarse con los distintos programas de SS-SJD para optimizar la oferta de actividades socio educativas y de inserción socio laboral.
- Realizar el acompañamiento a las personas asignadas y vinculadas al programa externos para ofrecerles una atención post salida del recurso residencial.
- Participar en las reuniones de equipo para potenciar el trabajo en equipo multidisciplinar.
- Colaborar activamente de las solicitudes del Departamento de Comunicación de SJD.
- Participar de grupos, eventos y jornadas que se consideren adecuadas para mejorar la intervención ofrecida en el recurso.
- Tutorizar de alumnado en prácticas de Trabajo Social
- Elaborar toda aquella documentación e informes que así se requiera.
- Participar y fomentar el trabajo basado en el sistema de gestión de calidad ISO 9001:2015 implantado en el centro.

Condiciones Laborales

PLAZA FIJA: TRABAJADOR/A SOCIAL CRI HORT VILA

CONTRATACIÓN: Indefinida, con dos meses de prueba
REMUNERACIÓN: Salario Bruto Mensual (1.801,66 Euros) (14 mensualidades).
+ Complemento Guardias (122,93 Euros) (12 mensualidades)
DEDICACIÓN: Jornada 38h/semana
DISTRIB. JORN.: Horario de mañanas y tardes
INCORPORACIÓN: Mayo 2019

PLAZA DE SUSTITUCIONES DE TRABAJO SOCIAL

CONTRATACIÓN: Sustitución
REMUNERACIÓN: 15,06 Euros/hora
DEDICACIÓN: Depende jornada sustituida
DISTRIB. JORN.: Horario de mañanas y tardes
INCORPORACIÓN: A partir de Junio 2019

Requisitos

- Formación General: Estudios Universitarios de Grado de Trabajo Social
- Colegiación como Trabajador/a Social
- Formación Específica:
 - Conocimiento del ámbito de la exclusion social, y especialmente sobre colectivo de personas sin hogar
 - Mediación y Resolución de Conflictos
 - Planificación y gestión en la intervención social
 - Gestión emocional
 - Organización y Gestión del tiempo
 - Formación en habilidades sociales y comunicativas
 - Conocimientos en informática (Ofimática, Internet, Outlook)

- Experiencia:
 - Mínimo 2 años de experiencia como Trabajador/a Social en centros sociales (públicos o privados)
 - Mínimo 1 año de experiencia como Trabajador/a Social con colectivos en exclusion social, especialmente, con personas sin hogar
- Aptitudes / Actitudes:
 - Identificación y afinidad con los valores de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios
 - Capacidad de organización y planificación
 - Trabajo en equipo y coordinación
 - Capacidad de comunicación y relacional
 - Capacidad de toma de decisión
 - Capacidad de prevención y resolución de conflictos
 - Orientación a la calidad
 - Orientación al usuario, y al personal del centro

Los interesados/as enviar el currículum vitae al e-mail:

silvia.reyes@bcn.ohsjd.es

a la atención de Silvia Reyes, Responsable RRHH

Señalar en asunto: Convocatoria Trabajador/a Social

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN de CV: **Viernes, 17 de Mayo 2019**