

CONVOCATORIA DE SELECCIÓN

TRABAJADOR/A SOCIAL para CRI Hort Vila

SERVEIS SOCIALS, SANT JOAN DE DÉU BARCELONA

En Sant Joan de Déu Serveis Socials - Barcelona trabajamos en la ciudad de Barcelona desde el año 1979 atendiendo a personas sin hogar, dentro de la Orden Hospitalaria Sant Joan de Déu. Fruto de la evolución de la sociedad, el trabajo que realizamos se ha ido adaptando a las necesidades que han ido surgiendo.

En la actualidad, siempre manteniendo los valores identitarios de la Orden Hospitalaria Sant Joan de Déu, Calidad, Respeto, Espiritualidad, Responsabilidad, y Hospitalidad, trabajamos para el DERECHO A LA VIVIENDA DE TODAS LAS PERSONAS ofreciendo atención integral y personalizada a las personas sin hogar.

Actualmente Sant Joan de Déu, Serveis Socials cuenta con tres Centros Residenciales de Inclusión para personas en situación de sin hogar, un Centro de Día FOLRE ubicado en Badalona, y cuatro programas de viviendas (dos de alojamiento individual y dos de alojamiento compartido).

Puesto de Trabajo

- Trabajador/a Social para CRI Hort de la Vila

Misión del puesto

- Contribuir, en el acompañamiento que se realiza a las personas atendidas, desde su área de responsabilidad, favoreciendo su crecimiento personal y su autonomía, para mejorar su calidad de vida desde el estilo propio de San Juan de Dios.

Funciones

- Establecer una relación de confianza con la persona atendida per permita un acompañamiento social donde se facilite la toma de decisiones por parte del residente.
- Conocer la situación, trayectoria y factores que han provocado la realidad actual de la residente para que le facilite un correcto diagnóstico social que acompañe a un plan de trabajo eficaz y en el que la residente sea partícipe y conocedora del mismo
- Diseñar el plan de trabajo consensuado con las residentes, seguimiento del mismo, y acompañamiento de los objetivos definidos registrando en el expediente personal todo lo referido al proceso de la persona
- Realizar entrevistas temporalizadas de seguimiento individuales con las residentes asignadas

- Facilitar la información a todo el equipo profesional sobre las pautas acordadas con las residentes para una adecuada implicación e intervención de todo el personal en los procesos de inclusión de las personas atendidas.
- Coordinar y derivar a otros profesionales internos o externos para poder apoyarle en las diferentes necesidades que se hayan detectado en el plan de trabajo.
- Valorar la concesión de ayudas económicas y permisos especiales a las residentes.
- Mediar ante situaciones de conflicto que puedan surgir a modo individual o entre varias residentes, facilitando la comunicación y ayudando a la formulación de propuestas o salidas positivas.
- Supervisar y fomentar los hábitos de higiene personal, así como la gestión y limpieza de la habitación y de la ropa propia, promoviendo la autonomía y el respeto por el propio entorno.
- Realizar todas las gestiones necesarias, así como las coordinaciones con recursos o programas externos que se requieran para promover el correcto proceso de inclusión socio laboral de las residentes del centro.
- Promover la participación de los residentes en todas aquellas actividades organizadas a nivel individual, grupal o comunitario.
- Atender la dimensión de perspectiva de género en todos sus niveles
- Realizar y mantener actualizada toda la parte documental y de registros que conlleve su área de responsabilidad
- Participar y fomentar el trabajo basado en el sistema de gestión de calidad cuando se haya implantado en el centro.
- Participar de las reuniones de equipo, aportando el conocimiento y la experiencia desde la intervención social dentro de su área de responsabilidad.
- Participar en grupos, eventos y jornadas externas que se consideren adecuadas para la mejora de la intervención realizada a las personas atendidas o para el desarrollo de los objetivos del centro.
- Tutorizar alumnado en prácticas de Trabajo Social-Educación Social, acompañarle y darle seguimiento.

Condiciones Laborales

CONTRATACIÓN: Contrato Indefinido, con dos meses de prueba.

REMUNERACIÓN: Según Convenio de Cataluña de Acción Social.

DEDICACIÓN: Jornada 38h/semana

DISTRIB. JORN.: Horario de lunes a viernes, mañanas y tardes.

INCORPORACIÓN: Octubre 2025

Requisitos

- **Formación General:** Estudios Universitarios de Grado de Trabajo Social
- Colegiación como Trabajador/a Social
- **Formación Específica:**
 - Conocimiento del ámbito de la exclusion social, y especialmente sobre colectivo de personas sin hogar
 - Mediación y Resolución de Conflictos
 - Planificación y gestión en la intervención social
 - Gestión emocional
 - Organización y Gestión del tiempo
 - Formación en habilidades sociales y comunicativas
 - Conocimientos en informática (Ofimática, Internet, Office 365)
- **Experiencia:**
 - Mínimo 2 años de experiencia como Trabajador/a Social en centros sociales (públicos o privados)
 - Mínimo 1 año de experiencia como Trabajador/a Social-Educador Social con colectivos en exclusion social
- **Aptitudes / Actitudes:**
 - Identificación y afinidad con los valores de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios
 - Capacidad de organización y planificación
 - Trabajo en equipo y coordinación
 - Capacidad de comunicación y relacional
 - Capacidad de toma de decisión
 - Capacidad de prevención y resolución de conflictos
 - Orientación a la calidad
 - Orientación al usuario, y al personal del centro

Los interesados/as enviar el currículum vitae al e-mail:

carla.martorell@sjd.es

a la atención de **Carla Martorell**, Responsable Relaciones Laborales

Señalar en asunto: Convocatoria TS Hort Vila

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN de CV: Martes 21 de octubre del 2025