

## CONVOCATORIA DE SELECCIÓN

### EDUCADOR/A SOCIAL

#### *SERVEIS SOCIALS, SANT JOAN DE DÉU BARCELONA*

En Sant Joan de Déu Serveis Socials - Barcelona trabajamos en la ciudad de Barcelona desde el año 1979 atendiendo a personas sin hogar, dentro de la Orden Hospitalaria Sant Joan de Déu Provincia de Aragón – San Rafael. Fruto de la evolución de la sociedad, el trabajo que realizamos se ha ido adaptando a las necesidades que han ido surgiendo.

En la actualidad, siempre manteniendo los valores identitarios de la Orden Hospitalaria Sant Joan de Déu, Calidad, Respeto, Espiritualidad, Responsabilidad, y Hospitalidad, trabajamos para el DERECHO A LA VIVIENDA DE TODAS LAS PERSONAS ofreciendo atención integral y personalizada a las personas sin hogar.

Actualmente Sant Joan de Déu, Serveis Socials cuenta con tres Centros Residenciales de Inclusión en Barcelona para personas en situación de sin hogar, cuatro programas de viviendas (dos de alojamiento individual y dos de alojamiento compartido). En este caso concreto, buscamos impulsar, construir y dinamizar, juntamente con la educadora social responsable de los proyectos de la red Lila Comunitaria del barrio de Sant Genís dels Agudells, iniciándose con equipamientos públicos y entidades del territorio y ampliándose progresivamente a comercios ( farmacias, tiendas, etc), así como contribuir al desarrollo del huerto comunitario colaborativo vinculado al CRI La Llabor, garantizando una intervención feminista, inter seccional y basada en los derechos humanos. Por otro lado, esta figura también estará vinculada al centro de Hort de la Vila, actuando como trabajador/a social o educador/a social, siendo referente de diversas personas atendidas en el centro.

#### **Puesto de Trabajo**

Educador/a Social a 32h/semana con doble función:

- 20h como Educador/a Social que promueva la Red Lila Comunitaria + Huerto comunitario en el CRI La Llabor (Centro Residencial de Mujeres)
- 12h como Educador/a social referente en el CRI Hort de la Vila.

## Funciones

- Diagnóstico comunitario del territorio: Mapeo de equipamientos y recursos, identificación de servicios vinculados a la prevención de violencia machista.
- Establecer una relación de confianza con la persona atendida per permita un acompañamiento social donde se facilite la toma de decisiones por parte del residente.
- Conocer la situación, trayectoria y factores que han provocado la realidad actual de la residente para que le facilite un correcto diagnóstico social que acompañe a un plan de trabajo eficaz y en el que la residente sea partícipe y conocedora del mismo
- Diseñar el plan de trabajo consensuado con las residentes, seguimiento del mismo, y acompañamiento de los objetivos definidos registrando en el expediente personal todo lo referido al proceso de la persona
- Realizar entrevistas temporalizadas de seguimiento individuales con las residentes asignadas
- Facilitar la información a todo el equipo profesional sobre las pautas acordadas con las residentes para una adecuada implicación e intervención de todo el personal en los procesos de inclusión de las personas atendidas.
- Entrevistas y detección de necesidades.
- Captación y adhesión a la red lila: Contacto con otros equipamientos y entidades, acompañamiento y entrega de materiales, además de la presentación del proyecto.
- Sensibilización y prevención comunitaria: Diseño de campañas comunitarias, elaboración de materiales informativos y participación en fechas clave.
- Formación especializada a los agentes del territorio: Búsqueda de formación en detección de violencia machista. Formación en circuitos de derivación y actuación segura. Formación a los profesionales de los equipamientos con o sin soporte externo.
- Diseño e implementación del protocolo comunitario: Elaboración del protocolo, adaptación de este al contexto territorial y coordinación con servicios especializados existentes.
- Dinamización y seguimiento de la red: Reuniones periódicas con los agentes implicados y espacios de intercambio. Actividades conjuntas e incorporación de nuevos agentes de forma progresiva.
- Huerto comunitario colaborativo: Dinamizar el espacio del Huerto comunitario en coordinación con los agentes implicados y otros equipamientos participantes. Diseño e implementación de talleres trimestrales.
- Soporte en la dinamización del Pod-Cast
- Evaluación y seguimiento del proyecto: Soporte en la recogida de indicadores de forma periódica. Soporte en la evaluación cualitativa y cuantitativa. Coordinación periódica con el Educador/a social responsable.

### Condiciones Laborales

**CONTRATACIÓN:** Contrato eventual por circunstancias imprevistas de la producción con fecha de finalización 31/12/2026.

**REMUNERACIÓN:** Según Convenio de Cataluña de Acción Social.

**DEDICACIÓN:** Jornada 32h/semana

**DISTRIB. JORN.:** Horario de mañanas y viernes tarde

**INCORPORACIÓN:** Agosto del 2026

### Requisitos

- **Formación General:** Estudios Universitarios de Grado o equivalente en Educación Social.
- Recomendable Colegiación como Educador/a Social
- **Formación Específica:**
  - Conocimientos sobre la realidad de las personas en situación de exclusión social. Se valorará el conocimiento sobre el colectivo de las personas sin hogar.
  - Perspectiva feminista en la intervención social i enfoque comunitario
  - Mediación y Resolución de Conflictos
  - Técnicas de intervención comunitaria y de grupo
  - Técnicas y metodologías de acompañamiento social
  - Formación en habilidades sociales y comunicativas
  - Conocimientos en informática (Ofimática, Internet, Outlook)
  - Se valorarán competencias básicas de edición de imagen y sonido.
- **Experiencia:**
  - Mínimo 2 años de experiencia como Educador/a Social en el ámbito de exclusión social y/o personas sin hogar
  - Mínimo 1 año de experiencia en trabajo comunitario y/o perspectiva de

gènere.

▪ **Aptitudes / Actitudes:**

- Identificación y afinidad con los valores de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios
- Capacidad de organización y planificación
- Capacidad para trabajar en equipo y coordinación
- Capacidad de comunicación asertiva y relacional
- Capacidad de prevención y resolución de conflictos
- Capacidad para trabajar en situaciones imprevistas, con alto contenido emocional.
- Adaptabilidad/Flexibilidad
- Orientación a la calidad
- Orientación a la persona atendida, y al personal del centro.

Los interesados/as enviar el currículum vitae al e-mail:

[cesar.rodriquez@sjd.es](mailto:cesar.rodriquez@sjd.es)

a la atención de **César Rodríguez**, Responsable de talento y desarrollo.

Señalar en asunto: Convocatoria Educador/a social La llavor y Hort de la Vila.

**FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN de CV: Domingo 26 de Julio del 2026.**